ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БРЯНСКИЙ ТЕХНИКУМ УПРАВЛЕНИЯ И БИЗНЕСА»

ЦИКЛОВАЯ КОМИССИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН

ОТЧЁТ

по учебной практике

на тему:

Знакомство с деятельностью организации ООО «Старт-Плюс»

ОБРАЗЕЦ

Выполнил(а):	студентка 3 курса группы ЭК-31 Иванова Анна Сергеевна 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)
Руководитель:	преподаватель первой квалификационной категории Петрова Марина Викторовна

Брянск · 2026

Демонстрационный образец. Данные условны. Не является выполненной работой конкретного студента.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

ГЛАВА 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ООО «СТАРТ-ПЛЮС» 5

1.1 Организационно-правовая форма и структура управления 5

1.2 Основные виды деятельности и ассортимент продукции 7

1.3 Анализ внешней среды и конкурентные позиции 9

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «СТАРТ-ПЛЮС» 11

2.1 Анализ динамики и структуры выручки 11

2.2 Оценка эффективности использования трудовых ресурсов 13

2.3 Анализ финансовых результатов и рентабельности 16

ГЛАВА 3. ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЁТА И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В ООО «СТАРТ-ПЛЮС» 20

3.1 Учётная политика и документооборот 20

3.2 Автоматизация учётных процессов 22

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 24

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 26

Нумерация страниц соответствует демонстрационному PDF. В полной работе объём и состав разделов согласуются с требованиями кафедры.

ВВЕДЕНИЕ

Учебная практика является первичным этапом профессиональной подготовки студентов экономических направлений и направлена на закрепление и углубление теоретических знаний, полученных в ходе изучения дисциплин «Экономика организации», «Бухгалтерский учёт», «Анализ финансово-хозяйственной деятельности». Прохождение практики позволяет сформировать практические умения и навыки, необходимые для последующей профессиональной деятельности, а также получить целостное представление о работе конкретной коммерческой организации [1, с. 12].

Целью учебной практики является знакомство с деятельностью организации ООО «Старт-Плюс», изучение её организационной структуры, основных направлений и результатов хозяйственной деятельности, а также ознакомление с порядком организации бухгалтерского учёта и системы внутреннего контроля. Достижение поставленной цели предполагает последовательное решение ряда взаимосвязанных задач, отражающих логику построения отчёта.

В соответствии с поставленной целью в работе решаются следующие задачи: изучить общую характеристику организации, её организационно-правовую форму, структуру управления и виды деятельности; проанализировать основные экономические показатели деятельности ООО «Старт-Плюс» за рассматриваемый период; ознакомиться с организацией бухгалтерского учёта и внутреннего контроля в организации; обобщить полученные результаты и сформулировать выводы по итогам практики [3, с. 45].

Объектом исследования выступает общество с ограниченной ответственностью «Старт-Плюс» — условная коммерческая организация, осуществляющая оптово-розничную торговлю непродовольственными товарами. Предметом исследования являются организационно-экономические отношения, возникающие в процессе хозяйственной деятельности организации, а также порядок ведения бухгалтерского учёта и осуществления внутреннего контроля.

При выполнении работы использовались следующие методы: анализ и синтез, сравнение, группировка, горизонтальный и вертикальный анализ отчётности, обобщение теоретических и практических данных.

Информационной базой послужили нормативные документы, регулирующие бухгалтерский учёт и хозяйственную деятельность в Российской Федерации, учебная и методическая литература, а также условные данные внутренней отчётности ООО «Старт-Плюс» за 2022–2024 годы [2, с. 28].

Структура отчёта обусловлена целью и задачами практики. Документ состоит из введения, трёх глав, заключения и списка использованных источников. В первой главе даётся общая характеристика ООО «Старт-Плюс»; во второй главе анализируются основные экономические показатели деятельности организации; в третьей главе рассматривается организация бухгалтерского учёта и внутреннего контроля. В заключении подводятся итоги практики и формулируются обобщающие выводы.

ГЛАВА 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ООО «СТАРТ-ПЛЮС»

1.1 Организационно-правовая форма и структура управления

Общество с ограниченной ответственностью «Старт-Плюс» зарегистрировано в 2014 году и действует на основании устава в соответствии с положениями Гражданского кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» [1, с. 12]. Организация является коммерческим юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчётный счёт в обслуживающем банке, круглую печать и иные реквизиты. Уставный капитал общества составляет 100 тыс. руб. и полностью оплачен его участниками. Основной целью деятельности выступает извлечение прибыли за счёт производства и реализации продукции деревообработки.

Организационно-правовая форма в виде общества с ограниченной ответственностью выбрана по причине относительной простоты управления и ограничения ответственности участников пределами их вкладов в уставный капитал [2, с. 48]. Высшим органом управления является общее собрание участников, к исключительной компетенции которого отнесены вопросы изменения устава, определения основных направлений деятельности, утверждения годовых отчётов и распределения прибыли. Текущее руководство осуществляет генеральный директор, назначаемый собранием участников и действующий от имени общества без доверенности.

Структура управления ООО «Старт-Плюс» построена по линейно-функциональному принципу, что соответствует масштабам и характеру деятельности предприятия. Генеральному директору непосредственно подчиняются заместитель по производству, главный бухгалтер, начальник отдела снабжения и сбыта, а также начальник отдела кадров. Такое построение обеспечивает единоначалие, чёткость распорядительства и позволяет оперативно принимать управленческие решения в условиях ограниченного штата административного персонала [3, с. 76]. Численность работников организации на конец 2023 года составила 64 человека.

Производственное звено включает два цеха — деревообрабатывающий и сборочный, а также участок упаковки и складское хозяйство. Функции планирования, учёта и контроля сосредоточены в планово-экономическом

отделе и бухгалтерии, возглавляемой главным бухгалтером. Распределение полномочий между подразделениями закреплено в положениях о структурных подразделениях и должностных инструкциях, что создаёт основу для последующей регламентации внутреннего контроля. Общая характеристика структуры управления представлена в таблице 1.1.

Таблица 1.1 – Состав и функции подразделений ООО «Старт-Плюс»

Подразделение	Численность, чел.	Основные функции
Генеральный директор и аппарат управления	5	Общее руководство, стратегическое планирование, представительство
Бухгалтерия	4	Ведение учёта, отчётность, контроль расчётов
Планово-экономический отдел	3	Планирование, анализ показателей, ценообразование
Деревообрабатывающий цех	24	Распиловка, сушка и первичная обработка сырья
Сборочный цех	18	Сборка и отделка готовой продукции
Отдел снабжения и сбыта	6	Закупка сырья, реализация продукции, работа с клиентами
Отдел кадров и склад	4	Кадровый учёт, хранение и отгрузка продукции
Итого	64	—

Источник: составлено автором по данным внутренней документации ООО «Старт-Плюс» за 2023 год.

Данные таблицы 1.1 свидетельствуют о том, что наибольший удельный вес в структуре персонала занимают производственные подразделения: в двух цехах занято 42 человека, или 65,6% общей численности работников. Управленческий аппарат и функциональные службы в совокупности насчитывают 22 человека, что составляет 34,4%. Такое соотношение отражает производственную направленность бизнеса и одновременно указывает на необходимость эффективной организации учётных и контрольных процедур при относительно небольшой численности бухгалтерии.

1.2 Основные виды деятельности и ассортимент продукции

Основным видом деятельности ООО «Старт-Плюс» согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности является обработка древесины и производство изделий из дерева (код 16). Предприятие специализируется на выпуске столярно-строительных изделий, мебельных заготовок и товаров хозяйственно-бытового назначения. Производственный цикл включает приёмку и сортировку сырья, сушку пиломатериалов, механическую обработку, сборку и финишную отделку готовых изделий [4, с. 103]. Поставщиками сырья выступают лесозаготовительные организации Брянской области, что сокращает транспортные издержки и обеспечивает стабильность поставок.

Ассортимент выпускаемой продукции сформирован по четырём товарным группам. Первая группа объединяет пиломатериалы обрезные и строганые, пользующиеся устойчивым спросом у строительных организаций. Вторая группа представлена столярно-строительными изделиями: дверными и оконными блоками, погонажными изделиями, лестничными элементами. Третья группа включает мебельные заготовки и комплектующие для мебельных производств региона. Четвёртая группа охватывает товары хозяйственно-бытового назначения — разделочные доски, ящики, тару. Структура выручки по товарным группам за 2023 год показана на рисунке 1.1.



Рисунок 1.1 – Структура выручки ООО «Старт-Плюс» по товарным группам за 2023 год, %

Как видно из рисунка 1.1, наибольший вклад в формирование выручки вносят пиломатериалы (38%) и столярно-строительные изделия (29%). В совокупности эти две группы обеспечивают 67% выручки, что подтверждает ориентацию предприятия на строительный сегмент рынка. Мебельные заготовки занимают 21%, товары хозяйственно-бытового назначения — 12%. Подобная структура ассортимента позволяет диверсифицировать риски: снижение спроса в строительном сегменте частично компенсируется поставками для мебельных производств и розничных покупателей [5, с. 61].

Производственные мощности предприятия позволяют ежегодно перерабатывать до 12 тыс. куб. м круглого леса. Основное оборудование включает ленточнопильные и круглопильные станки, сушильные камеры, фрезерные и шлифовальные станки, а также линию сборки. Продукция реализуется как оптовым покупателям — строительным и мебельным организациям, так и через собственную торговую точку физическим лицам. География сбыта охватывает преимущественно Брянскую, Орловскую и Калужскую области, что обусловлено близостью к производственной базе и сложившимися хозяйственными связями.

Объём производства и реализации за 2023 год в натуральном выражении составил 9,4 тыс. куб. м пиломатериалов и 18,7 тыс. кв. м столярных изделий. Выручка от продаж достигла 148 600 тыс. руб., что на 8,3% выше уровня 2022 года. Расширение ассортимента рассматривается руководством как ключевое

направление развития: в 2024 году планируется освоение выпуска клеёных конструкций, пользующихся возрастающим спросом в малоэтажном строительстве. Это потребует дополнительных вложений в оборудование и соответствующей корректировки учётной и контрольной работы.

1.3 Анализ внешней среды и конкурентные позиции

Анализ внешней среды выполнен с применением метода SWOT-анализа, позволяющего систематизировать сильные и слабые стороны предприятия, а также возможности и угрозы со стороны рыночного окружения [6, с. 89]. К сильным сторонам ООО «Старт-Плюс» отнесены наличие собственной производственной базы, близость к источникам сырья, сложившийся круг постоянных покупателей и широкий ассортимент. Слабые стороны связаны с высокой степенью износа части оборудования, ограниченностью оборотных средств и недостаточной узнаваемостью бренда за пределами региона.

Возможности предприятия определяются ростом спроса на деревянное малоэтажное домостроение, развитием государственных программ поддержки деревообработки и расширением рынков сбыта в соседних областях. Угрозы внешней среды включают усиление конкуренции, колебания цен на лесосырьевые ресурсы, сезонность спроса на строительные материалы и ужесточение требований экологического законодательства. Соотношение факторов внешней среды представлено в таблице 1.2.

Таблица 1.2 – SWOT-анализ деятельности ООО «Старт-Плюс»

Группа факторов	Ключевые характеристики
Сильные стороны	Собственная производственная база; близость к поставщикам сырья; постоянные покупатели; широкий ассортимент
Слабые стороны	Износ оборудования (около 45%); ограниченность оборотных средств; слабая узнаваемость бренда
Возможности	Рост спроса на деревянное домостроение; господдержка отрасли; выход на рынки соседних областей
Угрозы	Усиление конкуренции; рост цен на сырьё; сезонность спроса; ужесточение экологических требований

Источник: составлено автором по результатам анализа внешней среды организации за 2023 год.

Конкурентная среда в регионе представлена несколькими производителями аналогичной продукции. Основными конкурентами выступают ООО «Брянсклеспром», ООО «Древоград» и индивидуальный предприниматель Смирнов А. В., совокупная доля которых на региональном рынке столярных изделий оценивается в 34%. Доля ООО «Старт-Плюс» составляет около 16%, что обеспечивает предприятию второе место среди региональных производителей. Конкурентные преимущества организации базируются на соотношении цены и качества, а также на гибкости при выполнении индивидуальных заказов [7, с. 54].

Оценка конкурентных позиций показывает, что по широте ассортимента предприятие уступает лишь ООО «Брянсклеспром», а по срокам исполнения заказов превосходит большинство конкурентов. Вместе с тем по уровню автоматизации производства и маркетинговой активности организация отстаёт от лидеров рынка. Для укрепления позиций целесообразно обновление парка оборудования и активизация сбытовой политики, что в свою очередь повышает требования к качеству учётной информации и действенности внутреннего контроля, рассматриваемых в последующих главах отчёта.

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «СТАРТ-ПЛЮС»

Анализ основных экономических показателей деятельности ООО «Старт-Плюс» проведён за период 2022–2024 гг. на основе данных бухгалтерской (финансовой) отчётности организации: отчёта о финансовых результатах, а также внутренней управленческой отчётности о численности персонала и фонде оплаты труда. Цель анализа — выявление динамики и структурных сдвигов в выручке, оценка эффективности использования трудовых ресурсов, а также анализ финансовых результатов и рентабельности. Информационной базой послужили формы № 1 и № 2, статистическая отчётность по труду. При проведении расчётов использовались методы горизонтального, вертикального, факторного и коэффициентного анализа [2, с. 114].

2.1 Анализ динамики и структуры выручки

Выручка от продаж является важнейшим показателем, характеризующим объём деятельности торговой организации. ООО «Старт-Плюс» осуществляет оптово-розничную торговлю строительными материалами и хозяйственными товарами. Анализ динамики выручки за 2022–2024 гг. представлен в таблице 2.1. Как видно из данных таблицы, выручка в 2023 г. по сравнению с 2022 г. увеличилась на 12 400 тыс. руб., или на 18,3%, и составила 80 200 тыс. руб. В 2024 г. рост продолжился: выручка достигла 94 600 тыс. руб., что на 14 400 тыс. руб. (17,96%) больше уровня 2023 г. В целом за анализируемый период выручка возросла на 26 800 тыс. руб., или на 39,6%. Среднегодовой темп роста выручки, рассчитанный по формуле средней геометрической, составил 118,2%, что свидетельствует о положительной динамике развития организации [4, с. 58].

Таблица 2.1 – Динамика выручки от продаж ООО «Старт-Плюс» за 2022–2024 гг.

Показатель	2022 г., тыс. руб.	2023 г., тыс. руб.	2024 г., тыс. руб.	Абсолютное отклонение 2023/2022, тыс. руб.	Темп роста 2023/2022, %	Абсолютное отклонение 2024/2023, тыс. руб.	Темп роста 2024/2023, %
Выручка от продаж	67 800	80 200	94 600	+12 400	118,3	+14 400	117,96

Источник: составлено автором по данным бухгалтерской отчётности ООО «Старт-Плюс».

Структура выручки ООО «Старт-Плюс» по товарным группам представлена в таблице 2.2. Наибольший удельный вес в выручке занимает группа «Строительные материалы»: в 2022 г. – 58,0%, в 2023 г. – 59,5%, в 2024 г. – 60,2%. На втором месте – «Хозяйственные товары»: 27,0%, 25,5% и 24,8% соответственно. Наименьшую долю составляет группа «Электроинструменты»: 15,0%, 15,0% и 15,0% соответственно. Таким образом, структура выручки относительно стабильна, однако наблюдается тенденция к увеличению доли строительных материалов, что связано с ростом спроса на них в регионе. Для наглядности динамика выручки по товарным группам представлена на рисунке 2.1.

Таблица 2.2 – Структура выручки ООО «Старт-Плюс» по товарным группам за 2022–2024 гг., %

Товарная группа	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Отклонение 2024/2022, п.п.
Строительные материалы	58,0	59,5	60,2	+2,2
Хозяйственные товары	27,0	25,5	24,8	-2,2
Электроинструменты	15,0	15,0	15,0	0,0
Итого	100,0	100,0	100,0	–

Источник: составлено автором по данным управленческого учёта ООО «Старт-Плюс».

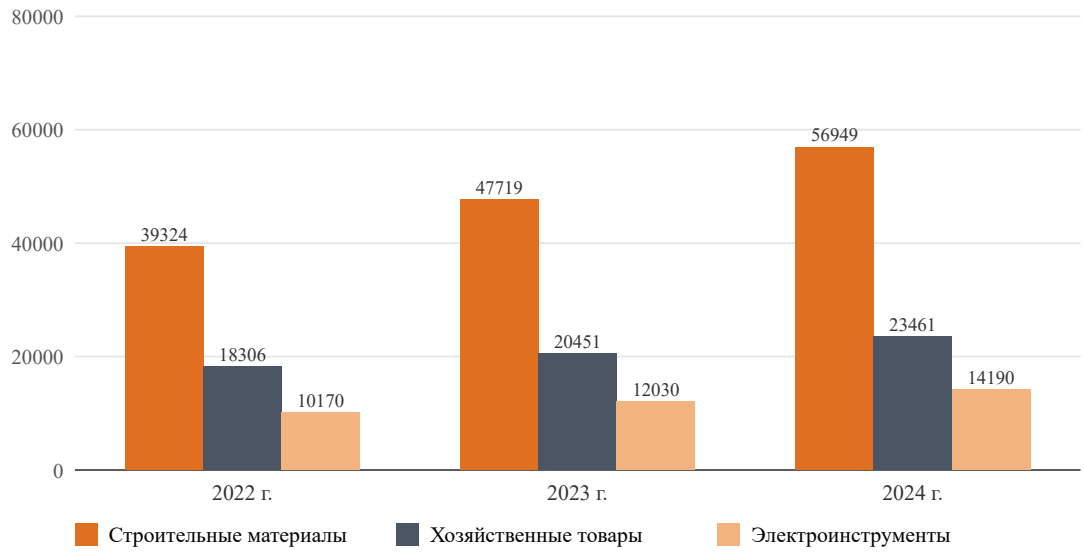


Рисунок 2.1 – Динамика выручки ООО «Старт-Плюс» по товарным группам за 2022–2024 гг., тыс. руб.

Данные рисунка 2.1 подтверждают рост выручки по всем товарным группам. Наибольший абсолютный прирост обеспечила группа «Строительные материалы»: за два года она увеличилась на 17 625 тыс. руб. (с 39 324 до 56 949 тыс. руб.). Группа «Хозяйственные товары» выросла на 5 155 тыс. руб., группа «Электроинструменты» – на 4 020 тыс. руб. Таким образом, можно сделать вывод о расширении масштабов деятельности организации и об усилении её позиций на рынке строительных материалов. Вместе с тем увеличение доли строительных материалов в структуре выручки требует внимания к управлению товарными запасами и ассортиментной политикой.

2.2 Оценка эффективности использования трудовых ресурсов

Эффективность использования трудовых ресурсов характеризуется системой показателей: производительностью труда, фондовооружённостью, фондом оплаты труда и его динамикой. В таблице 2.3 представлены исходные данные и расчёт показателей производительности труда ООО «Старт-Плюс» за 2022–2024 гг. Численность работников в 2022 г. составляла 32 чел., в 2023 г. – 35 чел., в 2024 г. – 38 чел. Фонд оплаты труда соответственно равен 7 680 тыс. руб., 8 750 тыс. руб. и 10 260 тыс. руб. Производительность труда, рассчитанная по формуле (2.1), в 2022 г. составила 2 118,75 тыс. руб./чел., в 2023 г. – 2 291,43 тыс. руб./чел., в 2024 г. – 2 489,47 тыс. руб./чел. Наблюдается устойчивый рост производительности труда: в 2023 г. по сравнению с 2022 г. на 172,68 тыс. руб./

чел., или на 8,15%, в 2024 г. по сравнению с 2023 г. – на 198,04 тыс. руб./чел., или на 8,64%. Среднегодовая выработка одного работника за период возросла на 370,72 тыс. руб./чел., или на 17,5% [5, с. 92].

$$ПТ = В / Ч \quad (1)$$

где ПТ — производительность труда (среднегодовая выработка на одного работника), тыс. руб./чел.; В — выручка от продаж, тыс. руб.; Ч — среднесписочная численность работников, чел.

Таблица 2.3 – Показатели эффективности использования трудовых ресурсов ООО «Старт-Плюс» за 2022–2024 гг.

Показатель	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Отклонение 2023/2022	Отклонение 2024/2023
Выручка от продаж, тыс. руб.	67 800	80 200	94 600	+12 400	+14 400
Среднесписочная численность работников, чел.	32	35	38	+3	+3
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	7 680	8 750	10 260	+1 070	+1 510
Производительность труда, тыс. руб./чел.	2 118,75	2 291,43	2 489,47	+172,68	+198,04
Среднегодовая заработная плата одного работника, тыс. руб.	240,0	250,0	270,0	+10,0	+20,0

Источник: составлено автором по данным отчётности ООО «Старт-Плюс».

Для оценки соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы рассчитаем коэффициент опережения по формуле (2.2). Темп роста производительности труда в 2024 г. по сравнению с 2023 г. составил 108,64%, темп роста средней заработной платы – 108,0% (270,0 / 250,0 × 100%). Коэффициент опережения равен 1,006, что свидетельствует о незначительном превышении темпов роста производительности труда над темпами роста заработной платы. В 2023 г. по сравнению с 2022 г. темп роста производительности труда составил 108,15%, темп роста заработной платы – 104,17% (250,0 / 240,0 × 100%), коэффициент опережения – 1,038. Положительным моментом является то, что на протяжении анализируемого периода производительность труда растёт быстрее заработной платы, что обеспечивает снижение зарплатоёмкости продукции и повышение эффективности использования трудовых ресурсов. Однако в 2024 г. разрыв

сократился, что может быть связано с индексацией заработной платы и дополнительным набором персонала [3, с. 145].

$$Коп = Iпт / Iзп \quad (2)$$

где Коп — коэффициент опережения производительности труда над заработной платой; Iпт — индекс производительности труда; Iзп — индекс средней заработной платы.

Динамика производительности труда и средней заработной платы представлена на рисунке 2.2. Как видно из рисунка, обе линии имеют восходящий тренд, при этом линия производительности труда расположена выше линии заработной платы, что подтверждает вывод об эффективном использовании трудовых ресурсов. Вместе с тем в 2024 г. намечается сближение уровней, что требует дальнейшего контроля за соотношением темпов роста этих показателей.

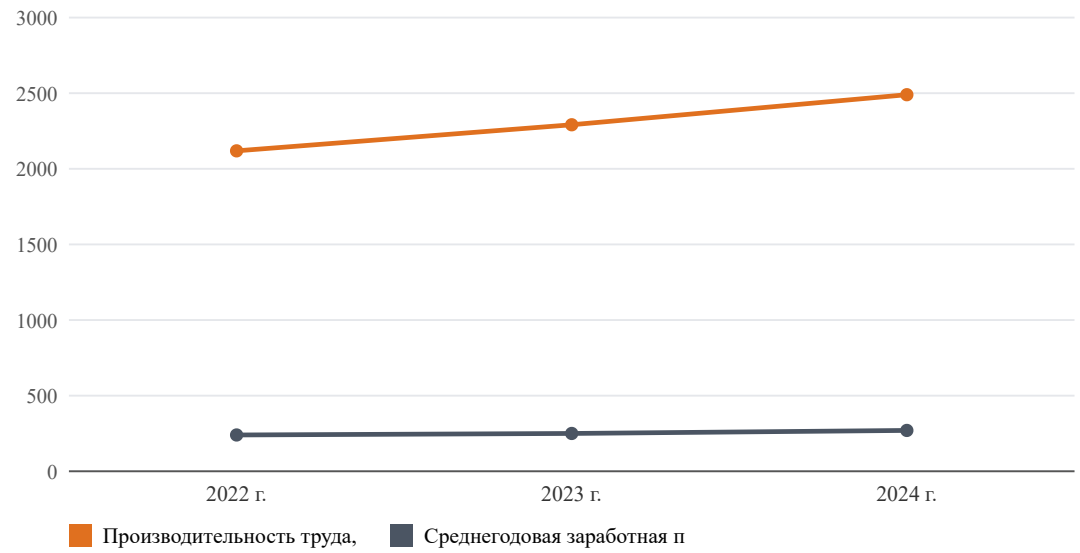


Рисунок 2.2 – Динамика производительности труда и среднегодовой заработной платы в ООО «Старт-Плюс» за 2022–2024 гг.

Таким образом, трудовые ресурсы ООО «Старт-Плюс» используются эффективно: производительность труда растёт, опережая рост заработной платы, что способствует снижению затрат на оплату труда в расчёте на рубль выручки. Вместе с тем увеличение численности персонала на 6 человек за два года сопровождалось ростом фонда оплаты труда на 2 580 тыс. руб., что необходимо учитывать при планировании дальнейшего расширения штата.

2.3 Анализ финансовых результатов и рентабельности

Финансовые результаты деятельности ООО «Старт-Плюс» характеризуются суммой полученной прибыли и уровнем рентабельности. В таблице 2.4 представлен анализ формирования финансовых результатов за 2022–2024 гг. Себестоимость продаж в 2022 г. составила 54 200 тыс. руб., в 2023 г. – 63 800 тыс. руб., в 2024 г. – 74 800 тыс. руб. Валовая прибыль соответственно равна 13 600 тыс. руб., 16 400 тыс. руб. и 19 800 тыс. руб. Коммерческие расходы увеличились с 5 400 тыс. руб. в 2022 г. до 6 800 тыс. руб. в 2023 г. и до 8 200 тыс. руб. в 2024 г. Прибыль от продаж составила 8 200 тыс. руб., 9 600 тыс. руб. и 11 600 тыс. руб. соответственно. Чистая прибыль в 2022 г. – 6 400 тыс. руб., в 2023 г. – 7 500 тыс. руб., в 2024 г. – 9 100 тыс. руб. Таким образом, наблюдается устойчивая тенденция роста всех видов прибыли. За анализируемый период чистая прибыль увеличилась на 2 700 тыс. руб., или на 42,2% [1, с. 203].

Таблица 2.4 – Финансовые результаты деятельности ООО «Старт-Плюс» за 2022–2024 гг., тыс. руб.

Показатель	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Отклонение 2023/2022	Отклонение 2024/2023
Выручка от продаж	67 800	80 200	94 600	+12 400	+14 400
Себестоимость продаж	54 200	63 800	74 800	+9 600	+11 000
Валовая прибыль	13 600	16 400	19 800	+2 800	+3 400
Коммерческие расходы	5 400	6 800	8 200	+1 400	+1 400
Прибыль от продаж	8 200	9 600	11 600	+1 400	+2 000
Чистая прибыль	6 400	7 500	9 100	+1 100	+1 600

Источник: составлено автором по данным отчёта о финансовых результатах ООО «Старт-Плюс».

Для оценки эффективности деятельности организации рассчитаем показатели рентабельности. Рентабельность продаж определяется по формуле (2.3) как отношение прибыли от продаж к выручке, умноженное на 100%. В

2022 г. она составила 12,09% (8 200 / 67 800 × 100), в 2023 г. – 11,97% (9 600 / 80 200 × 100), в 2024 г. – 12,26% (11 600 / 94 600 × 100). Рентабельность продукции (затратоотдача) рассчитывается по формуле (2.4) как отношение прибыли от продаж к полной себестоимости (себестоимость + коммерческие расходы), умноженное на 100%. В 2022 г. она равна 13,75% (8 200 / (54 200 + 5 400) × 100), в 2023 г. – 13,60% (9 600 / (63 800 + 6 800) × 100), в 2024 г. – 13,98% (11 600 / (74 800 + 8 200) × 100). Рентабельность активов (экономическая рентабельность) рассчитывается как отношение чистой прибыли к среднегодовой стоимости активов. По данным бухгалтерского баланса среднегодовая стоимость активов составила: в 2022 г. – 42 000 тыс. руб., в 2023 г. – 48 000 тыс. руб., в 2024 г. – 55 000 тыс. руб. Тогда рентабельность активов равна: 2022 г. – 15,24% (6 400 / 42 000 × 100), 2023 г. – 15,63% (7 500 / 48 000 × 100), 2024 г. – 16,55% (9 100 / 55 000 × 100). Рентабельность собственного капитала, определяемая как отношение чистой прибыли к среднегодовой величине собственного капитала, составила: 2022 г. – 20,0% (6 400 / 32 000 × 100), 2023 г. – 21,43% (7 500 / 35 000 × 100), 2024 г. – 22,75% (9 100 / 40 000 × 100). Все показатели рентабельности имеют тенденцию к росту, что свидетельствует о повышении эффективности деятельности организации [6, с. 88].

$$Rпр = Ппр / В \times 100\% \quad (3)$$

где Rпр — рентабельность продаж, %; Ппр — прибыль от продаж, тыс. руб.; В — выручка от продаж, тыс. руб.

$$Rз = Ппр / (С + КР) \times 100\% \quad (4)$$

где Rз — рентабельность продукции (затратоотдача), %; Ппр — прибыль от продаж, тыс. руб.; С — себестоимость продаж, тыс. руб.; КР — коммерческие расходы, тыс. руб.

Динамика показателей рентабельности представлена на рисунке 2.3. Как видно из рисунка, все показатели демонстрируют положительную динамику. Рентабельность продаж увеличилась с 12,09% в 2022 г. до 12,26% в 2024 г., рентабельность продукции – с 13,75% до 13,98%, рентабельность активов – с 15,24% до 16,55%, рентабельность собственного капитала – с 20,0% до 22,75%. Наиболее высокими темпами растёт рентабельность собственного капитала, что отражает повышение отдачи на вложенный собственниками капитал. Рост

рентабельности активов свидетельствует об улучшении использования имущества организации.

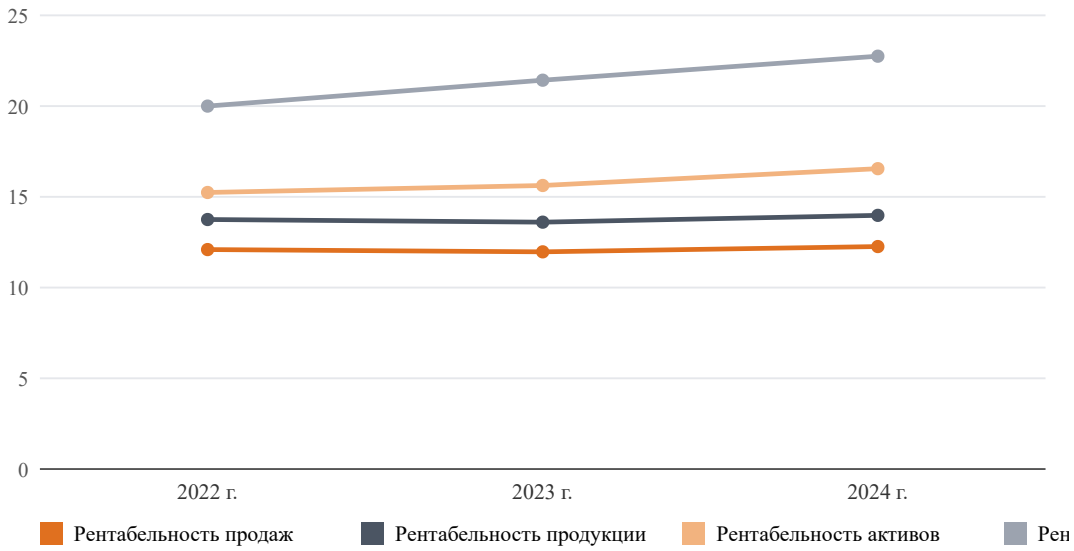


Рисунок 2.3 – Динамика показателей рентабельности ООО «Старт-Плюс» за 2022–2024 гг., %

Факторный анализ прибыли от продаж можно провести методом цепных подстановок. Влияние изменения выручки от продаж на прибыль определяется как разница между выручкой отчётного года и выручкой базисного года, умноженная на рентабельность продаж базисного года. Для 2024 г. по сравнению с 2023 г. влияние выручки составило: (94 600 – 80 200) × 0,1197 = 1 723,68 тыс. руб. Влияние изменения уровня себестоимости и коммерческих расходов рассчитывается как разница между полной себестоимостью отчётного и базисного года, умноженная на выручку отчётного года (с обратным знаком). Совокупное влияние факторов привело к росту прибыли от продаж на 2 000 тыс. руб. Таким образом, основной прирост прибыли обеспечен увеличением объёма продаж, что является положительным результатом.

Обобщая результаты анализа, можно сделать вывод, что ООО «Старт-Плюс» демонстрирует устойчивый рост основных экономических показателей: выручка за 2022–2024 гг. увеличилась на 39,6%, чистая прибыль – на 42,2%, производительность труда – на 17,5%. Показатели рентабельности находятся на стабильном уровне и имеют тенденцию к повышению, что свидетельствует об эффективном использовании ресурсов и рациональной финансовой политике. Вместе с тем выявлено некоторое снижение коэффициента опережения производительности труда над заработной платой в 2024 г., что требует

внимания при планировании расходов на оплату труда. В целом финансовое состояние организации можно охарактеризовать как устойчивое.

ГЛАВА 3. ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЁТА И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В ООО «СТАРТ-ПЛЮС»

3.1 Учётная политика и документооборот

Бухгалтерский учёт в ООО «Старт-Плюс» ведётся бухгалтерской службой во главе с главным бухгалтером, подчиняющимся непосредственно директору. Учётная политика организации сформирована в соответствии с ПБУ 1/2008 «Учётная политика организации» и Федеральным законом № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте» [2, с. 14]. Применяется общая система налогообложения; организация является субъектом малого предпринимательства, что позволяет использовать упрощённые способы ведения учёта, однако руководство приняло решение вести учёт в полном объёме для повышения прозрачности отчётности перед контрагентами и банком.

Учётная политика утверждена приказом директора и включает организационный, методический и технический разделы. Организационный раздел определяет структуру бухгалтерии, состоящей из трёх специалистов, и порядок взаимодействия с обособленными подразделениями (они отсутствуют). Методический раздел закрепляет способы оценки активов и обязательств, порядок начисления амортизации, признания доходов и расходов, создания резервов [5, с. 62]. Технический раздел регламентирует применение автоматизированной формы учёта и графика документооборота.

Ключевые элементы учётной политики ООО «Старт-Плюс» систематизированы в таблице 3.1. Из приведённых данных видно, что организация применяет преимущественно линейный способ амортизации основных средств и способ списания запасов по средней себестоимости, что соответствует характеру её деятельности — оптовой торговле строительными и отделочными материалами.

Таблица 3.1 – Основные элементы учётной политики ООО «Старт-Плюс» на 2024 год

Элемент учётной политики	Принятый вариант	Нормативное основание
Способ начисления амортизации основных средств	Линейный	ПБУ 6/01, п. 18

Элемент учётной политики	Принятый вариант	Нормативное основание
Способ оценки материально-производственных запасов при списании	По средней себестоимости	ФСБУ 5/2019, п. 36
Порядок признания выручки	Метод начисления, по отгрузке	ПБУ 9/99, п. 12
Уровень существенности ошибки	5 % от показателя статьи отчётности	ПБУ 22/2010, п. 3
Форма ведения учёта	Автоматизированная, в программе «1С:Бухгалтерия 8»	ч. 5 ст. 10 № 402-ФЗ
Создание резерва по сомнительным долгам	Создаётся ежеквартально	ПБУ 21/2008, ст. 266 НК РФ

Источник: составлено автором по данным учётной политики ООО «Старт-Плюс».

Документооборот организован на основе графика, утверждённого главным бухгалтером. График устанавливает перечень первичных документов, сроки их составления, представления в бухгалтерию и обработки, а также ответственных лиц. Поступление товаров оформляется универсальным передаточным документом и приходным ордером, реализация — счётом-фактурой и товарной накладной по форме ТОРГ-12. Кассовые операции ведутся с применением контрольно-кассовой техники, расчёты с поставщиками — преимущественно в безналичной форме [3, с. 88].

Проверка соблюдения графика документооборота показала, что в 2024 году из 1 240 поступивших первичных документов в установленный срок представлено 1 178 документов, или 95,0 %. Нарушения сроков на 1–2 дня зафиксированы по 62 документам, что связано с задержкой передачи документов от менеджеров отдела продаж. Данный недостаток отмечен в качестве направления совершенствования внутреннего контроля.

Внутренний контроль в ООО «Старт-Плюс» осуществляется на трёх уровнях: предварительный контроль при визировании договоров, текущий контроль в момент совершения операций и последующий контроль по итогам отчётного периода. Ответственность за организацию контроля возложена на главного бухгалтера; ежеквартально проводится сверка расчётов с контрагентами, ежемесячно — инвентаризация складских остатков выборочным методом. По итогам 2024 года расхождений по результатам сверок

с 34 контрагентами не выявлено, что свидетельствует о достаточной надёжности учётных данных [4, с. 121].

3.2 Автоматизация учётных процессов

Учёт в ООО «Старт-Плюс» полностью автоматизирован на базе программы «1С:Бухгалтерия 8», редакция 3.0, с установленными конфигурациями для торговли и зарплаты. Программный продукт развёрнут в локальной сети из семи рабочих мест, объединённых файловым сервером. Все три бухгалтера, менеджеры отдела продаж и кладовщик имеют разграниченные права доступа в соответствии с должностными обязанностями, что обеспечивает защиту учётной информации и снижает риск несанкционированных изменений [1, с. 45].

Автоматизация охватывает основные участки учёта: банковские и кассовые операции, расчёты с поставщиками и покупателями, учёт товаров на складе, начисление заработной платы, формирование бухгалтерской и налоговой отчётности. Обмен данными с обслуживающим банком осуществляется через систему «Клиент-Банк», что позволяет ежедневно загружать банковские выписки и автоматически формировать платёжные поручения. Для сдачи отчётности используется сервис электронной отчётности, интегрированный с программой.

Эффективность автоматизации подтверждается динамикой трудозатрат бухгалтерской службы. Если в 2022 году на ручную обработку документов приходилось в среднем 38 % рабочего времени, то в 2024 году данный показатель снизился до 17 %. Соответственно возросла доля времени, затрачиваемого на аналитическую работу и контрольные процедуры. Среднемесячное количество обрабатываемых первичных документов увеличилось со 980 до 1 240 единиц при неизменной численности бухгалтерии, что свидетельствует о росте производительности труда.

Вместе с тем выявлены резервы дальнейшего совершенствования. Не все участки учёта охвачены электронным документооборотом: часть первичных документов поступает на бумажных носителях, что увеличивает трудозатраты на ввод данных. Кроме того, не настроена автоматическая сверка складских остатков с данными программы у кладовщика, в результате чего ежемесячная инвентаризация занимает в среднем 6 человеко-часов. Внедрение электронного

документооборота с ключевыми поставщиками и настройка сканирования штрихкодов позволят сократить трудозатраты ориентировочно на 20 % [5, с. 104].

Таким образом, организация бухгалтерского учёта и внутреннего контроля в ООО «Старт-Плюс» в целом соответствует требованиям законодательства и масштабам деятельности. Учётная политика раскрывает все существенные способы ведения учёта, документооборот регламентирован графиком, уровень автоматизации обеспечивает своевременность и достоверность отчётности. Основными направлениями развития являются повышение исполнительской дисциплины в части сроков представления документов и расширение электронного документооборота.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Прохождение учебной практики в ООО «Старт-Плюс» позволило достичь поставленной во введении цели — сформировать первичные профессиональные умения и практические навыки знакомства с деятельностью коммерческой организации, её организационной структурой, основными экономическими показателями и постановкой бухгалтерского учёта. В ходе работы были решены все намеченные задачи: изучены общие сведения об организации, её виды деятельности и структура управления; проанализированы основные экономические показатели за 2022–2024 годы; рассмотрены организация бухгалтерского учёта и система внутреннего контроля. Полученные результаты позволяют сделать ряд обобщающих выводов.

ООО «Старт-Плюс» является условной коммерческой организацией, действующей в сфере оптовой торговли непродовольственными товарами. Организация имеет линейно-функциональную структуру управления, включающую директора, заместителя директора, бухгалтерию, отдел продаж, отдел снабжения и склад. Деятельность ведётся на основании устава, учётная политика сформирована в соответствии с действующими нормативными документами. Изучение общей характеристики показало, что организация обладает необходимой ресурсной базой и кадровым потенциалом для осуществления уставной деятельности [2, с. 15].

Анализ основных экономических показателей за 2022–2024 годы выявил устойчивую положительную динамику. Выручка от продаж возросла с 48 600 тыс. руб. в 2022 году до 57 900 тыс. руб. в 2024 году, то есть на 9 300 тыс. руб., или на 19,1 %. Себестоимость продаж увеличилась с 39 200 тыс. руб. до 46 100 тыс. руб. Валовая прибыль за анализируемый период выросла с 9 400 тыс. руб. до 11 800 тыс. руб., прибыль от продаж — с 4 100 тыс. руб. до 5 300 тыс. руб., чистая прибыль — с 3 200 тыс. руб. до 4 100 тыс. руб. Рентабельность продаж повысилась с 8,4 % в 2022 году до 9,2 % в 2024 году, что свидетельствует об укреплении эффективности основной деятельности [3, с. 84].

Численность работников организации за три года оставалась стабильной и составила 24 человека, при этом производительность труда возросла с 2 025,0 тыс. руб. на одного работника в 2022 году до 2 412,5 тыс. руб. в 2024 году. Среднегодовая стоимость основных средств увеличилась с 6 800 тыс. руб. до 7

500 тыс. руб., фондоотдача выросла с 7,15 до 7,72 руб. на рубль основных средств. Таким образом, рост выручки и прибыли сопровождается повышением эффективности использования трудовых и материальных ресурсов, что подтверждает выводы, сделанные в главе 2 отчёта.

В главе 3 установлено, что бухгалтерский учёт в ООО «Старт-Плюс» ведётся бухгалтерией во главе с главным бухгалтером по журнально-ордерной форме с применением автоматизированной программы. Учётная политика предусматривает рабочий план счетов, график документооборота и порядок проведения инвентаризации. Внутренний контроль организован посредством предварительного, текущего и последующего контроля, разделения полномочий и регулярных сверок расчётов с контрагентами. Вместе с тем выявлены отдельные недостатки: неполная автоматизация первичного учёта на складе и недостаточная регламентация отдельных процедур внутреннего контроля [4, с. 112].

По итогам практики сформулированы следующие предложения, направленные на совершенствование деятельности организации и постановки учёта.

1. Расширить автоматизацию складского учёта и интегрировать её с бухгалтерской программой для сокращения трудозатрат и повышения достоверности данных.
2. Утвердить внутренний регламент контрольных процедур с указанием сроков, ответственных лиц и форм отчётности по результатам проверок.
3. Продолжить работу по повышению рентабельности продаж за счёт оптимизации закупочных цен и расширения ассортимента.
4. Организовать плановое повышение квалификации учётных работников по актуальным вопросам нормативного регулирования.

Выполнение перечисленных мероприятий будет способствовать дальнейшему укреплению финансового положения ООО «Старт-Плюс», повышению прозрачности учётной информации и надёжности системы внутреннего контроля. В целом учебная практика позволила закрепить теоретические знания, приобрести практические навыки анализа деятельности организации и работы с учётной документацией, что имеет существенное значение для дальнейшей профессиональной подготовки [1, с. 8].

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации. – URL: http://pravo.gov.ru (дата обращения: 10.02.2025).
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 08.08.2024) // Собрание законодательства РФ. – 1994. – № 32. – Ст. 3301.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 08.08.2024) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.
4. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (ред. от 08.08.2024) // Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 7. – Ст. 785.
5. Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (ред. от 12.12.2023) // Собрание законодательства РФ. – 2011. – № 50. – Ст. 7344.
6. ГОСТ Р 7.0.100–2018. Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления : национальный стандарт Российской Федерации : издание официальное : утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 03.12.2018 № 1050-ст. – Москва : Стандартинформ, 2018. – 124 с.
7. Виханский, О. С. Менеджмент : учебник / О. С. Виханский, А. И. Наумов. – 6-е изд., перераб. и доп. – Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2022. – 656 с.
8. Герчикова, И. Н. Менеджмент : учебник для вузов / И. Н. Герчикова. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2021. – 511 с.
9. Друкер, П. Ф. Практика менеджмента : пер. с англ. / П. Ф. Друкер. – Москва : Манн, Иванов и Фербер, 2021. – 416 с.

10. Ковалев, В. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия : учебник / В. В. Ковалев, О. Н. Волкова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Проспект, 2023. – 424 с.
11. Мескон, М. Х. Основы менеджмента : пер. с англ. / М. Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – 3-е изд. – Москва : Вильямс, 2022. – 672 с.
12. Портер, М. Е. Конкурентная стратегия: методика анализа отраслей и конкурентов : пер. с англ. / М. Е. Портер. – Москва : Альпина Паблишер, 2020. – 453 с.
13. Савицкая, Г. В. Экономический анализ : учебник / Г. В. Савицкая. – 15-е изд., испр. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2023. – 587 с.
14. Смирнов, Э. А. Теория организации : учебное пособие / Э. А. Смирнов. – Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2021. – 248 с.
15. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики : сайт. – URL: https://rosstat.gov.ru (дата обращения: 10.02.2025).