МОТИВАЦИОННОЕ ПИСЬМО

на поступление в магистратуру по направлению «Менеджмент»
Тема: «Совершенствование системы мотивации персонала в организации»
Автор: Иванов Иван Иванович

Уважаемая приёмная комиссия! Я, Иванов Иван Иванович, выражаю искреннюю заинтересованность в обучении в магистратуре по направлению «Менеджмент» и прошу рассмотреть мою кандидатуру для зачисления. Выбор данного направления не случаен: за время обучения в бакалавриате по профилю «Управление персоналом» я осознал, что эффективное управление человеческими ресурсами является ключевым фактором успеха любой организации. Именно поэтому я стремлюсь углубить свои знания в области мотивации и стимулирования труда, чтобы в дальнейшем применять их на практике.

В 2023 году я окончил бакалавриат по направлению «Управление персоналом» с отличием. Моя выпускная квалификационная работа была посвящена анализу системы мотивации в ООО «Пример». В ходе исследования я выявил ряд проблем, связанных с недостаточной проработанностью нематериальных стимулов, и предложил комплекс мероприятий по совершенствованию системы мотивации. Результаты работы были положительно оценены государственной экзаменационной комиссией и рекомендованы к внедрению в деятельность организации. Этот опыт укрепил моё желание продолжить научные изыскания в магистратуре.

В настоящее время я работаю специалистом по персоналу в ООО «Пример» и на практике сталкиваюсь с необходимостью разработки и внедрения эффективных мотивационных программ. Это позволяет мне не только применять полученные знания, но и выявлять новые аспекты, требующие более глубокого изучения. Я убеждён, что магистерская программа по направлению «Менеджмент» предоставит мне необходимые теоретические и практические инструменты для решения актуальных задач в области управления персоналом.

Мои научные интересы сосредоточены на исследовании взаимосвязи мотивации и производительности труда, а также на разработке инновационных

методов стимулирования персонала в условиях цифровизации экономики. Я планирую посвятить магистерскую диссертацию теме «Совершенствование системы мотивации персонала в организации» и провести эмпирическое исследование на базе ООО «Пример». Актуальность данной темы подтверждается данными, полученными в ходе моей практической деятельности: за последний год текучесть кадров в организации составила 18%, что выше среднеотраслевого показателя (12%). Это свидетельствует о необходимости пересмотра действующей системы мотивации.

Для иллюстрации текущей ситуации приведу некоторые показатели, характеризующие систему мотивации в ООО «Пример». В таблице 1 представлены данные опроса сотрудников об удовлетворённости различными аспектами трудовой деятельности, проведённого в 2023 году (выборка — 50 человек).

Таблица 1 – Удовлетворённость сотрудников ООО «Пример» аспектами трудовой деятельности (2023 г.)

Аспект трудовой деятельности	Средний балл (по 5-балльной шкале)	Доля удовлетворённых, %
Уровень заработной платы	3,2	48
Возможность профессионального развития	3,8	62
Признание и оценка результатов	3,5	55
Социально-психологический климат	4,1	78
Условия труда	4,3	85

Источник: результаты опроса, проведённого автором в ООО «Пример» в 2023 г.

Как видно из таблицы, наиболее проблемными являются такие аспекты, как уровень заработной платы (средний балл 3,2) и признание результатов (3,5). Это подтверждает необходимость разработки комплексной системы мотивации, учитывающей как материальные, так и нематериальные стимулы. В своей магистерской работе я планирую использовать методы статистического анализа и социологические опросы для оценки эффективности предлагаемых мероприятий.

Помимо профессиональных интересов, я обладаю развитыми аналитическими и коммуникативными навыками, имею опыт работы в команде и организации проектов. В 2022 году я принимал участие в студенческой научно-практической конференции с докладом на тему «Мотивация персонала в современных условиях», где занял второе место. Также я прошёл курсы повышения квалификации по программе «Управление персоналом в условиях цифровой трансформации» объёмом 72 часа.

Я уверен, что обучение в магистратуре по направлению «Менеджмент» позволит мне систематизировать знания, развить исследовательские компетенции и подготовить качественную диссертацию, результаты которой будут иметь практическую значимость для ООО «Пример» и других организаций. В свою очередь, я готов активно участвовать в научной жизни университета, выступать на конференциях и публиковать статьи по теме исследования.

Прошу Вас рассмотреть мою кандидатуру для зачисления на магистерскую программу. Буду рад предоставить дополнительные документы и сведения, подтверждающие мою мотивацию и подготовленность. С уважением, Иванов Иван Иванович.

Иванов Иван Иванович
Дата: 15 мая 2024 г.
Контакты: +7 (900) 123-45-67, ivanov@example.com